



ODS: LA NOSTRA CONTRIBUCIÓ DES DE PONT, AURELL I ARMENGOL

20

26

A Pont, Aurell i Armengol estem convençuts que treballar activament en suport a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) és un pilar fonamental per a l'èxit i la sostenibilitat de la nostra companyia a llarg termini. Integrar aquests principis en la nostra estratègia de negoci ens permet generar valor econòmic, social i ambiental, alhora que reafirma el nostre compromís amb un creixement responsable i amb la construcció d'un futur més sostenible per a tothom.

ODS

Existeixen 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i 169 fites específiques que conformen l'agenda global per al desenvolupament sostenible. Tot i que tots són rellevants i mantenen una estreta interrelació, en la nostra estratègia empresarial hem prioritzat aquells que presenten una major alineació amb la nostra activitat i capacitat d'impacte. Aquests ODS actuen com el marc de referència que orienta les nostres decisions i accions, guiant-nos en la contribució activa cap a un futur més sostenible.

Estratègics



09- Indústria, innovació i infraestructura

Impulsem la innovació i el desenvolupament tecnològic en la fabricació de tèxtils no teixits. El nostre segell "Pime Innovadora" reflecteix el compromís de la companyia amb la millora contínua i el desenvolupament de solucions avançades. Ens posicionem com un soci estratègic per als nostres clients, col·laborant en el desenvolupament de materials sostenibles i d'alt rendiment, alhora que promovem la digitalització dels nostres processos productius per millorar l'eficiència, la traçabilitat i la competitivitat industrial.



12- Producció i consum responsables

Integrem principis d'economia circular en els nostres processos productius, prioritzant l'ús de matèries primeres reciclades, la valorització de subproductes i el desenvolupament de solucions monomaterial reciclables. D'aquesta manera, optimitzem l'ús dels recursos naturals i promovem pràctiques industrials que respectin els límits del planeta.



13 - Acció pel clima

Combatem el canvi climàtic mitjançant una estratègia de descarbonització basada en el consum exclusiu d'energia renovable, reduint dràsticament la nostra petjada de carboni i reforçant la nostra resiliència davant la crisi climàtica.



03 - Salut i benestar

Entenem la salut dels nostres treballadors com una part fonamental per al desenvolupament de la companyia. A través de revisions mèdiques periòdiques, promovem una cultura de benestar integral que transcendeix les nostres instal·lacions, impactant positivament en la salut física i mental de tot el nostre equip.



05 - Igualtat de gènere

El nostre Pla d'Igualtat, dissenyat per eradicar la discriminació de gènere, fomenta processos de contractació neutres i transparents, assegurant que el talent femení i masculí competeixi en igualtat de condicions, mentre treballem activament per l'equitat salarial i la conciliació corresponsible.



06 - Aigua neta i sanejament

Apostem per l'anàlisi exhaustiva dels nostres efluents industrials, que ens permet assegurar la qualitat de l'aigua abocada i reduir-ne l'impacte ambiental. Alhora, implantem les millors tecnologies disponibles en el seu tractament de la mà dels millors col·laboradors.



08 - Treball digne i creixement econòmic

Garantim salaris competitius per sobre del mínim legal i oferim programes de formació contínua per reforçar les competències dels nostres treballadors, fomentant ocupació de qualitat. Al mateix temps, invertim en innovació i millora dels processos productius amb l'objectiu d'augmentar la seguretat industrial, la productivitat i crear noves oportunitats d'ocupació.



17 - Aliances per assolir els objectius

Unim forces per multiplicar el nostre impacte. A través de la col·laboració amb universitats, centres de recerca i altres empreses del sector, fomentem la cooperació i desenvolupem projectes amb impacte social i ambiental, contribuint de manera efectiva a afrontar els reptes globals de sostenibilitat.